

# CR GmbH

## Code of Conduct / Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.

### 1. Allgemeine Grundsätze

Der Verhaltenskodex stellt verbindliche Regeln dar, die von allen Mitarbeitenden des Unternehmens zu beachten und einzuhalten sind.

Insbesondere die Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die Umsetzung dieses Verhaltenskodex.

Sie haben stets eine Vorbildfunktion zu erfüllen.

Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit.

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin kann sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an seine Vorgesetzten oder an die Geschäftsführung wenden.

### 2. Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten

Unser Unternehmen achtet die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.

Der Austausch von Informationen zwischen Wettbewerbern ist verboten.

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der CR GmbH sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

Verboten ist jede Absprache mit Wettbewerbern zu folgenden Themen:

Angebote, Kundenzuteilungen, Verkaufs- oder Einkaufsbedingungen, Produktions- oder Absatzquoten oder die Aufteilung der Märkte, Kosten, Gehälter, Verkaufsbedingungen und Vertriebsmethoden.

### 3. Vermeidung von Interessenkonflikten

Die CR GmbH legt großen Wert darauf, dass private und geschäftliche Interessen strikt voneinander getrennt werden.

Persönliche Beziehungen oder Interessen der Mitarbeitenden dürfen die geschäftliche Tätigkeit bei der CR GmbH nicht beeinflussen.

Tatsächliche Interessenkonflikte und auch der Anschein eines Interessenkonfliktes müssen daher vermieden werden.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind aufgefordert, tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte anzuzeigen, um mögliche arbeitsrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen für sie selbst und Nachteile für die CR GmbH zu vermeiden.

#### **4. Umgang mit Informationen**

---

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet, sämtliche internen Angelegenheiten der CR GmbH streng vertraulich zu behandeln, sofern diese nicht ausdrücklich für die Öffentlichkeit freigegeben worden sind.

Zum Schutz der vertraulichen Unternehmensinformationen muss sichergestellt sein, dass kein Dritter oder andere nicht berechtigte Personen Zugriff auf vertrauliche Unternehmensinformationen haben.

Aus diesem Grund sind beispielsweise Computer und Mobiltelefone mit Passwörtern zu schützen.

Der Umgang mit Unternehmensinformationen und Dokumenten muss stets gesichert erfolgen.

#### **5. Grundsätze sozialer und ökologischer Verantwortung**

---

Soziale Verantwortung ist ein unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für bleibenden Unternehmenserfolg. Die CR GmbH fördert die Chancengleichheit ihrer Mitarbeitenden.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird im Rahmen der nationalen Vorgaben gewährleistet.

Die CR GmbH erfüllt die geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Schutz von Mensch und Umwelt in allen Einsatzorten, in denen sie tätig sind.

Wir üben unsere Geschäftstätigkeit so aus, dass wir mit ihr einen Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten.

## **6. Einhaltung des Verhaltenskodex**

---

Die CR GmbH macht seine Mitarbeitenden mit den in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutert die sich daraus ergebenden Verpflichtungen. Die CR GmbH kommuniziert die Grundsätze des Verhaltenskodex gegenüber ihren Geschäftspartnern.

Die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Verhaltensanforderungen sind als Bestandteil des Arbeitsvertrages für die Mitarbeitenden der CR GmbH verbindlich und daher unbedingt einzuhalten. Wir leiten alle erforderlichen Schritte ein, um die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte und Vorgaben durch geeignete Maßnahmen umzusetzen.

## **7. Schutz der Umwelt**

---

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der CR GmbH setzen sich im Rahmen ihrer Tätigkeit für die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz ein und leisten darüber hinaus durch umweltbewusstes Verhalten einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz.

Wir fühlen uns dem Umweltschutz besonders verpflichtet. Wir handeln umweltverträglich in allen Einsatzgebieten und verstehen Umweltschutz als wichtigen Beitrag für die Zukunft.

Zusätzlich ist jeder und jede von uns dafür verantwortlich, die Umweltbelastung durch umweltbewusstes Handeln bei der täglichen Arbeit zu verringern.

## **8. Annahme von Geschenken, Spenden**

---

Geschenke und Einladungen dürfen nur angenommen werden, wenn diese als Geste der Höflichkeit allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und die Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung ausgeschlossen werden kann.

Bei Geschenken, deren Wert den üblichen Betrag übersteigt, muss die Geschäftsleitung informiert werden. Ist dies nicht möglich, sind diese Geschenke grundsätzlich abzulehnen.

Die CR GmbH spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unser Ansehen schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

## **9. Bestechung und Korruption**

---

Es ist den Mitarbeitenden der CR GmbH strengstens untersagt, jemandem direkt oder indirekt Bestechungsgelder anzubieten, zu versprechen, zu gewähren oder zu genehmigen, um eine Geschäftsentscheidung unzulässig zu beeinflussen.

Unter allen Umständen verbietet die CR GmbH ihren Mitarbeitenden, Bestechungsgelder von irgendjemandem anzufordern, zu verlangen oder anzunehmen. Mitarbeitenden der CR GmbH ist es untersagt, Geschäftspartner der CR GmbH oder andere Dritte zu Aktivitäten zu ermutigen, die durch die vorliegende Richtlinie gegen Bestechung und Korruption verboten wurden.

Die CR GmbH erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie jeden vermuteten oder bekannten Verstoß gegen diese Richtlinie gegen Bestechung und Korruption ihren Vorgesetzten melden.

Die CR GmbH erwartet, dass alle Geschäftspartner die hohen Standards ethischen Verhaltens und alle Gesetze gegen Bestechung und Korruption einhalten, wenn sie an Geschäften mit CR GmbH beteiligt sind.

## **10. Datenschutz**

---

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden mit größter Sorgfalt.

Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand.

Wir respektieren das Persönlichkeitsrecht und die Privatsphäre von Mitarbeitenden und Geschäftspartnern im Umgang mit personenbezogenen Daten.

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet, zur Sicherung der Daten alle geeigneten Maßnahmen zu treffen.

Mit dem Datenschutzkodex wollen wir sicherstellen, dass die Belange der Kunden gewahrt werden und die Prozessabläufe mit dem Datenschutzrecht vereinbar sind.

## **11. Umgang mit Firmeninterna (Unternehmensinformationen)**

---

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln, unserem Dienstleistungsangebot und dem geistigen Eigentum der CR GmbH sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird. Dabei achten wir auch auf unseren privaten Umgang in sozialen Netzwerken.

Betriebliches Eigentum wird respektiert und geschützt. Alle Mitarbeitenden sind für den Schutz und die sachgerechte Verwendung des ihnen zur Verfügung gestellten betrieblichen Eigentums verantwortlich. Unternehmenswerte, Arbeitsmittel und sonstige Gegenstände des Unternehmens wie Fahrzeuge, Computer, Dokumente, Datenträger etc. dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt werden.

## **12. Diskriminierungsverbot**

---

Die CR GmbH bekennt sich zur Chancengleichheit und fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde aller Beteiligten anerkannt werden und Mitarbeitende einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde begegnen.

Wir verpflichten uns, alle Mitarbeitenden fair und gleich zu behandeln und die Grundsätze der Gleichberechtigung anzuwenden. Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz.

### 13. Fairer Wettbewerb

---

Wir folgen den Regeln des fairen und nachhaltigen Wettbewerbs und unterstützen den Gedanken der offenen Märkte und des freien Handelns. Unlautere Verhaltensweisen sind zu unterlassen.

Die CR GmbH fördert den fairen Wettbewerb und hält sich an gültige regulierende Vorschriften und schützende Gesetze. Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen wie Preisabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, werden nicht geduldet. Diese Haltung fordert die CR GmbH auch von ihren Geschäftspartnern.

### 14. Beschwerdemechanismen

---

Das Beschwerdeverfahren muss für Mitarbeitende unter Wahrung der Vertraulichkeit der Identität und mit wirksamem Schutz vor Benachteiligungen zugänglich sein.

Die CR GmbH bietet ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, sich anonym zu beschweren.

Es werden keinerlei Repressalien gegen Mitarbeitende ausgeübt, die auf Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben oder die Inhalte dieses Verhaltenskodex hinweisen. Mitarbeitende dürfen nicht daran gehindert werden, solche Mitteilungen an zuständige Stellen zu leiten.

### 15. Diversity – Diversität

---

Der CR GmbH ist die Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen, unabhängig von ihrer sozialen oder ethnischen Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihrer physischen oder psychischen Fähigkeiten oder anderer Merkmale, wichtig.

Wir dulden keine Form der Diskriminierung innerhalb der CR GmbH.

Bei der Auswahl und der weiteren Entwicklung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind wir der Chancengleichheit verpflichtet.

Wenn wir alle in unseren Verantwortungsbereichen dafür sorgen, dass wir die Regeln des Verhaltenskodex einhalten, werden wir auch zukünftig in unseren Tätigkeitsbereichen als vertrauensvoller Partner behandelt und geachtet.

**CR GmbH** am 30. März 2022